



PLANO DE GESTÃO

FACULDADE DE COMUNICAÇÃO, ARTES E LETRAS

Quadriênio 07/2023 a 06/2027

Flávia Janiaski Vale
Diretora

João Marcos Dadico Sobrinho
Vice Diretor



Acolhimento – Autonomia – Diálogo – Participação – Respeito – Qualidade – Bem-Estar – Diversidade – Pertencimento – Igualdade.

Esse Plano de Gestão - conforme exigência regimental - parte do programa de trabalho apresentado durante a campanha para a direção da FALE, e de todas as conversas, escutas e debates que foram realizadas durante o período de consulta prévia com os três setores que constituem esta faculdade: docentes, técnicos/as e discentes.

Como colocamos no nosso programa de trabalho, e agora repetimos em nosso plano de gestão, o que apresentamos aqui neste momento é uma série de ações e iniciativas iniciais, um primeiro direcionamento e exposição de nossas ideias e convicções. Pretendemos discuti-lo, ampliá-lo e melhorá-lo, a partir de conversas e trocas com toda a comunidade da FALE, durante os quatro anos de gestão, sempre ouvindo e trocando com todas e todos os(as) professores(as) do curso de Letras e Cênicas; as(os) técnicas(os) e as(os) discentes de ambos os cursos, e do PPG de Letras.

Primeiramente, então, firmamos aqui o nosso compromisso com os princípios que regem a administração pública (a legalidade, a moralidade, a impessoalidade, a publicidade e a eficiência), além do desejo de trabalhar em harmonia com o projeto traçado pela atual reitoria para a UFGD, que justamente após duas intervenções – que feriram a democracia e a autonomia da nossa universidade – assume de forma legítima o seu lugar.

Em seguida, queremos dizer que para além de um plano de gestão, apresentamos esse documento como um compromisso assumido com todas e todos os sujeitos que compõem a FALE. Compromisso que pode e deve ser discutido com e por



todas e todos. Por isso, apresentaremos nele intenções, estratégias e ações; respeitando nossos estatutos, regimentos e regulamentos. Firmando nosso principal compromisso que é com o espírito e a prática democrática em nossa faculdade.

Desta maneira, agiremos sempre para atender e estar à disposição. Sempre abertos ao diálogo com cada membro da nossa comunidade, assim como para promover ações que incentivem a participação de todas e todos nos debates importantes da nossa unidade. Na direção da construção de uma FALE onde todas e todos são escutados e têm seu espaço, esta gestão pretende enxergar e acolher professores(as), técnicas(os) e estudantes enquanto sujeitos sociais, históricos e culturais que tem opiniões, ideias e ações distintas. Nossas ações partem do pluralismo de ideias e das trocas entre concepções teóricas e pedagógicas com a realidade social. De modo fortalecer a FALE para que possamos ser uma unidade acadêmica interlocutora, ativa entre os seus cursos, com os Conselhos Superiores da UFGD e com toda a sociedade.

Para isso, um trabalho de reconstrução da ideia de pertencimento se faz necessário. Após atravessarmos uma pandemia mundial, quatro anos de um governo federal empenhado nas missões de destruir a educação e a cultura do nosso país, de dividir e semear o ódio; e de intervir na autonomia universitária, é preciso reforçar a unidade identitária da nossa faculdade. Pensamos que para isso precisamos fazer com que cada membro que constitui a FALE se sinta pertencente dela, se sinta visto, ouvido e se identifique com os seus princípios. Princípios estes norteados para a promoção do desenvolvimento social, pedagógico, artístico, cultural, tecnológico, científico e econômico tanto da FALE, quanto de nossa região e do nosso próprio país. Princípios estes buscados a partir de uma formação humanística, participativa e descentralizada. A partir de uma visão que entende a Universidade Pública e suas respectivas Unidades Acadêmicas como um patrimônio social, cultural e histórico da nação, capaz de desenvolver de maneira indissociável o ensino, a pesquisa e a extensão universitária,



produzindo conhecimento inovador e crítico de forma democrática e participativa, com diálogo, respeito à diversidade, luta pela inclusão social de todas e todos, de modo a contribuir para com o desenvolvimento local, regional e nacional.

Acreditamos que uma gestão democrática parte do princípio de que cada indivíduo deve ser valorizado, e que a construção de um coletivo forte e representativo, parte do respeito e da igualdade. Por isso, primamos pela transformação social, a partir da educação que emancipa e forma sujeitos críticos, conscientes e participativos. Nessa perspectiva, este plano de gestão está alicerçado nos princípios do acolhimento, autonomia, diálogo, participação, respeito, qualidade de ensino, bem-estar no trabalho, pertencimento e igualdade. Princípios estes constantes no Plano Nacional de Educação (PNL 2014-2024).

Para além deste primeiro compromisso com a democracia e a transparência (que se farão presentes em todas nossas intenções, estratégias e ações) este plano de gestão contempla distintas áreas. De acordo com o Regimento da UFGD, a diretoria de uma faculdade “administra, coordena e superintende todas as atividades da mesma” em uma parceria entre Diretor, Vice-Diretor e assessorado pela Coordenadoria Administrativa e Secretaria Administrativa da Faculdade. Ainda nesse mesmo documento consta que compete ao diretor “supervisionar os programas de ensino, pesquisa e extensão, e a execução das atividades administrativas, dentro dos limites estatutários, regimentais e das deliberações do Conselho Diretor”.

Desta forma, nosso compromisso será em traçar estratégias e realizar ações que englobem o ensino, a pesquisa, a extensão e a administração/gestão da FALE, com seriedade e responsabilidade, respeitando os diversos segmentos que compõem a FALE: docentes, técnicos administrativos, discentes e outros servidores trabalhadores que fazem da nossa faculdade e da UFGD. E tendo em vista que, analisando a atual conjuntura política, acreditamos que o principal objetivo desta gestão seja o de



fortalecer os cursos da FALE para aumentar o número de ingressantes, o quantitativo de alunos em curso, da sua permanência a sua formatura.

Gostaríamos de destacar aqui, algumas diretrizes que irão guiar o trabalho durante estes quatro anos:

- Proteger a liberdade acadêmica contra o exercício abusivo de poder interno ou externo à instituição. Primando sempre pelo respeito à diversidade de ideias; o pensamento crítico; à liberdade de cátedra, pesquisa e extensão; o incentivo à cultura, a arte e o saber, sem discriminação de qualquer natureza;
- Buscar constantemente fortalecer a qualidade do ensino e a divulgar os resultados de pesquisa e extensão, e o nome da FALE;
- Ter um pensamento de equidade, flexibilizando critérios, métodos, metodologias e didáticas para atender às individualidades e particularidades de discentes, docentes e técnicos/as.
- Pensar em métodos de avaliação continuada para a gestão; prezar o planejamento acadêmico e administrativo, com participação docentes, discente e dos técnicos;
- Organizar e zelar os recursos materiais e humanos e garantir condições dignas de trabalho a todas e todos.
- Fazer uma gestão participativa e democrática, aberta a escuta e ao diálogo. Discutindo todo e qualquer assunto com os órgãos colegiados, organizações estudantis e com cada membro da comunidade da FALE, através das reuniões oficiais e assembleias para assuntos específicos.

Nossa faculdade pode parecer pequena diante das outras unidades acadêmicas da UFGD, mas temos grande potencial para crescer e somos gigantes se pensarmos em nossas áreas de atuação. Nosso Curso de Graduação em Letras e Artes Cênicas, junto com nosso programa de pós-graduação em Letras (Mestrado e quase um Doutorado), assim como a especialização em Artes Cênicas e o novo curso de escrita criativa, é uma



vitrine legítima com potencial de crescimento grande e espaço propício para o exercício da gestão democrática.

Quando falamos em uma gestão democrática, estamos falando de um constante e contínuo aprendizado, que precisa ser construído diariamente e a partir de ações concretas e não discursos prontos. Em cada fazer dentro da FALE, seja acadêmico, administrativo, de pesquisa, de extensão, de gestão, administrativa ou de relações pessoais devemos considerar o respeito à individualidade e o respeito ao coletivo. Esse respeito será demonstrado por meio de atitudes transparentes e acessíveis, com a participação dos servidores nos processos de tomada de decisão e com a escuta e o diálogo constante também com os discentes. Para que seja possível a construção de relações que possibilitem a melhoria das interações no trabalho da FALE e a qualidade de ensino, trabalho e convivência de todas e todos.

Atualmente a FALE oferece 02 cursos de graduação: Artes Cênicas e Letras; e 02 programas de pós-graduação: mestrado em Letras (*stricto sensu*) e Especialização em teatro e educação (*lato sensu*); e se encontra em vias de aprovar o Doutorado em Letras e o Curso de Escrita Criativa. Com um total de 35 docentes e 11 servidores técnicos, neste semestre letivo de 2023/01 atende 351 discentes.

Quadro 1 – A FALE em números Julho/2023

Docentes	Técnicos Administrativos	Discentes Artes Cênicas	Discentes Letras	Discentes Pós- graduação
36	11	133	172	46

Fonte: SIGECAD e SouGov (2023).

Estamos cientes dos desafios diários que se apresentam na gestão de pessoas, gestão educacional e gestão administrativa. E nos colocamos à disposição para este



grande desafio de fazer a gestão. Assim, nossas propostas de ação serão organizadas pensando em três dimensões: Função Social da UFGD e da FALE; Gestão Administrativa e Financeira; e Gestão Acadêmica-Científica. Segue abaixo, em formato de tabela o nosso plano de ação, a partir de um levantamento inicial de necessidades e demandas dos estudantes, dos docentes e dos técnicos. E a partir de conversas e formação em reuniões com as Pró Reitorias da UFGD.

PLANO DE AÇÃO

Ação	Rever o Organograma da FALE a partir do novo organograma da UFGD em tramitação no COUNI
Executor	Direção, Vice Direção e Técnicos.
Período	Julho a Outubro de 2023
Estratégia	Discutir a proposta da reitoria junto com o corpo técnico e docentes da FALE. A partir do que for (ou não aprovado pelo COUNI) rever a nossa estrutura.
Indicador	Revisão encaminhada para órgão responsável da UFGD.
Resultado	Normativa atualizada e condizente com a estrutura organizacional da FALE.

Ação	Atualizar o Regimento Geral da FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Docentes, Discentes e Técnicos
Período	Novembro de 2023 a Julho de 2024.



Estratégias	Formar Comissão Especial para propor minuta do Regimento Geral. Instituir e publicar Instrução de Serviço. Realizar reuniões com os docentes para identificação de demandas e propostas. Realizar reuniões com os técnicos administrativos para identificação de demandas e propostas. Realizar reuniões com representantes discentes para identificação de demandas e propostas. Realizar Assembleia para apreciação e aprovação do Regimento.
Indicador	Regimento Geral da FALE concluído e aprovado.
Resultado	Normativa atualizada, direcionadora de ações e condizente com a realidade atual da FALE.

Ação	Creditação da extensão dos cursos de graduação da FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenações de Curso, Docentes, Discentes e Técnicos
Períodos	Anos de 2024, 2025, 2026 e 2027.
Estratégias	Incentivar a criação de projetos de extensão. Definir Coordenação anual de projetos de extensão dos cursos. Definir estratégias de divulgação dos projetos e recursos próprios para produção. Incentivar o engajamento da comunidade acadêmica na extensão.
Indicador	Implementação da extensão como componente curricular dos cursos de graduação. Reprovação dos discentes matriculados nos respectivos componentes. Relatórios finais de projetos de extensão aprovados.
Resultados	Divulgação dos cursos de graduação da FALE na comunidade externa. Aumento da circulação de pessoas nas dependências da FALE. Cumprimento da função social da unidade acadêmica.



Ação	Realizar Congressos e Eventos de Letras, de Artes Cênicas e Conjuntos dos Cursos.
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenações de Curso, Docentes, Discentes e Técnicos
Períodos	Anos de 2024, 2025, 2026 e 2027.
Estratégias	Analisar propostas de realização. Definir Coordenação anual. Definir Comissão Organizadora e Científica anual. Instituir Comissão de planejamento, execução e avaliação anual.
Indicador	Congresso e eventos nos anos de 2024, 2025, 2026 e 2027.
Resultados	Congresso e agenda de eventos anuais. Divulgar pesquisa, ensino e extensão da FALE.

Ação	Elaborar o regulamento dos Laboratórios e núcleos da FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenações de Curso, Coordenações de Laboratórios.
Período	Setembro de 2023 a Julho de 2024.
Estratégias	Levantar a situação de cada setor em termos de necessidades e demandas. Fazer levantamento de necessidades de equipamentos tecnológicos. Incentivar Projetos que possibilitem fomento para a manutenção e implementação dos Laboratórios. Levantar a situação de cada setor em termos de regulamentos e planos de ação. Elaborar as normativas necessárias e inexistentes. Aprovar no Conselho Diretor as normativas atualizadas e criadas. Identificar horário de funcionamento de cada setor. Divulgar na Página da FALE no Portal da UFGD.



Indicador	Normativas elaboradas, atualizadas e publicadas.
Resultados	Atendimento satisfatório aos pesquisadores. Atendimento satisfatório aos Bolsistas. Compreensão das funções dos setores pela comunidade interna e externa da FALE.

Ação	Continuar a política de incentivo e de critérios para afastamento dos Servidores para capacitação da FALE (PDP).
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenação dos Cursos, Representantes dos Técnicos Administrativos.
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Analisar e revisar o Plano Plurianual de Afastamento para Capacitação, conforme demandas. Instituir comissões para elaboração de critérios de afastamento para docentes e técnicos. Fazer sua gestão.
Indicadores	Estabelecimento de Critérios para afastamentos na FALE.
Resultados	Organizar os afastamentos concedidos minimizando o impacto causado por eles nos cursos de graduação/pós-graduação, no setor técnico administrativo, garantindo a igualdade e direitos entre os pares.

Ação	Fazer um estudo das comissões e coletivos de trabalho da FALE
Executores	Direção, Vice Direção e Comissões
Período	Agosto de 2023 a Agosto de 2024.
Estratégias	Realizar reuniões com a Comissão de Pesquisa e Extensão separadamente e utilizar ferramentas administrativas no auxílio ao levantamento das necessidades e demandas. Conversar com docentes e técnicos a respeito dos coletivos criados.



Indicadores	Estudo sobre Comissões e coletivos.
Resultado	Fortalecer as Comissões da FALE. Estudar possibilidade de minimização dos impactos negativos gerados pela demanda de trabalho, superando a sobrecarga. Viabilidade de realizar assessoria, orientação e auxílio aos servidores. Distribuir de forma igualitária as demandas de participação docentes nas comissões.

Ação	Acompanhar e dar suporte para a criação do Curso de Escrita Criativa, assim como acompanhar e dar suporte para implementação do Doutorado em Letras e do Mestrado em Artes Cênicas.
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenações de Cursos, Conselho Diretor e Coordenadorias de cursos
Período	Julho de 2023 a Junho de 2025.
Estratégias	Manter o diálogo iniciado junto à PROGRAD e a Reitoria para a criação do Curso de Escrita Criativa. Iniciar discussão para abertura do Curso de Mestrado em Artes Cênicas. Acompanhar a aprovação e dar suporte à implementação do Doutorado em Letras.
Indicador	Criação de novos Cursos.
Resultado	Serão abertos novos cursos na FALE tanto na graduação, quanto na pós-graduação.

Ação	Ampliação de realização de novos Convênios nacionais e internacionais
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenadorias de Cursos e Coordenador de Pós-graduação
Período	Setembro de 2023 a Junho de 2027
Estratégias	Manter o diálogo permanente junto à Comunidade Acadêmica para verificar a necessidade e possibilidade da realização de novos convênios.



Indicador	Buscar realizar pelo menos 4 convênios.
Resultado	Serão abertos novos convênios na FALE possibilitando que a comunidade acadêmica tenha uma maior troca de conhecimentos com os conveniados, intercâmbios nacionais e internacionais.

Ação	Realizar Fóruns abertos com cada setor da FALE – Professores/as, técnicos/as e discentes.
Executores	Direção, Vice Direção
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Fazer reuniões com os coletivos. Discutir e refletir as demandas e projetos específicos de cada segmento da FALE. Realizar trocas e proposições entre os setores. Descentralizar decisões.
Indicador	Ampliar o debate com o coletivo e otimizar decisões e reivindicações.
Resultados	Participação de toda comunidade da FALE na tomada de decisões. Descentralização de decisões e ações. Participação de docentes, discentes e técnicos.

Ação	Fortalecimento dos Centros Acadêmicos, Atléticas e Associação de Discentes da Pós-Graduação.
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenações de Curso, Acadêmicos.
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Fazer reuniões com os coletivos. Elaborar Plano de Ação. Estimular a participação e envolvimento com demandas dos respectivos Cursos. Garantir espaço físico para reuniões e planejamento.



Indicador	Reorganizar o espaço adquirido na FALE de modo a otimizar atividades.
Resultados	Espaços viabilizados. Plano de Ação concluído e aprovado. Participações realizadas.

Ação	Reorganizar os espaços de trabalho, convivência, alimentação e descanso dos Servidores da FALE
Executores	Direção, Vice Direção e Coordenação Administrativa.
Período	Agosto de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Reorganizar a Comissão de Espaço Físico Levantar demandas e necessidades junto aos Servidores. Realizar melhorias no espaço existente. Consultar editais e possíveis verba para compra de equipamentos e moveis.
Indicadores	Espaços definidos e adaptados.
Resultados	Propiciar um local adequado para convivência entre os pares, alimentação e descanso dos servidores.

Ação	Criar espaço para convivência, reuniões e estudos para Discentes da FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenação Administrativa e Técnico de Laboratório
Período	Setembro de 2023 a Fevereiro de 2024.
Estratégias	Identificar possíveis espaços interno na faculdade. Adequar a sala com sofá, geladeira, micro-ondas e computadores com internet, mesas redondas e cadeiras para reuniões de pequenos grupos e atendimentos.
Indicador	Atender demanda dos discentes.



Resultados	Espaço realizado para atender discentes que precisam estar na FALE em turnos diferentes das aulas, em especial, Bolsistas (PET, PIBIC, PIVIC, PIBID, da Residência pedagógica). Espaço para elaborar trabalhos, planejar atividades de grupos, fazer seus estudos.
------------	---

Ação	Fazer a gestão dos Laboratórios e espaços criados pela antiga direção e realizar estudo sobre a criação de novos espaços para práticas pedagógicas, artísticas, de pesquisa e extensão que sejam diversificados.
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenação Administrativa e Técnicos.
Período	Julho de 2023 a junho de 2027
Estratégias	Cuidar e gerir os espaços criados: Laboratório de práticas pedagógicas; Laboratório de vivências literárias, Cinelab, sala de reuniões, laboratório de informática. Viabilizar orçamento para a reforma das Salas de Aula. Viabilizar orçamento para a instalação de lousas digitais. Assegurar a instalação de equipamentos para as aulas, como cabos de HDI, projetores, etc. Colocar cadeiras maiores que atendam questões específicas.
Indicadores	Índice de satisfação dos usuários. Melhoria no processo pedagógico.
Resultado	Salas adequadas para o êxito do processo pedagógico.

Ação	Equipar o Cinelab e a sala do NIC.
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenação Administrativa e Técnicos
Período	Agosto de 2023 a julho de 2024.
Estratégias	Viabilizar orçamento para equipar e melhorar o Cinelab e a sala do NIC, no que diz respeito a equipamento de som, audiovisual, computadores e demandas específicas para o funcionamento destes dois espaços.



Indicador	Orçamentos aprovados.
Resultados	Maior conforto aos usuários. Espaço de excelência para a realização dos Eventos da FALE.

Ação	Buscar viabilidade e parcerias, especialmente com o CEI da UFGD e com Escola Pública de Educação básica, para servirem como espaços de Aplicação para processos, práticas e estágios dos cursos de graduação de Letras e Artes Cênicas.
Executores	Direção, Vice Direção e Coordenações dos Cursos de Graduação
Período	Julho de 2023 a junho de 2027.
Estratégias	Buscar parcerias juntos a SED e a SEMED. Buscar as possibilidades junto à Reitoria. Estudar a possibilidade junto à PROGRAD.
Indicadores	Otimizar o processo de formação inicial e continuada.
Resultados	Facilitar a realização dos Estágios Supervisionados e Obrigatórios. Ampliar ações nos Projetos Pedagógicos dos Cursos que colaboram para a viabilidade satisfatória da formação inicial dos docentes. Promoção de espaços para Assessorias e realização de Projetos Formação Continuada dos Docentes.

Ação	Implementar ações e atividades que tenham como coordenadores os Servidores Técnicos da FALE.
Executores	Direção e Vice Direção e Técnicos.
Período	Julho de 2023 a junho de 2027.
Estratégias	Realizar reuniões para planejamento e levantamento de demanda para possíveis projetos. Oportunizar a participação dos técnicos em grupos de pesquisa da FALE e da UFGD. Oportunizar a oferta de cursos e projetos.
Indicador	Proporcionar aos técnicos protagonismo e liberdade para coordenarem e/ou participarem de projetos de pesquisa e extensão.



Resultados	Implantação de uma política de atividades e estrutura que promovam a participação dos servidores técnicos nas atividades de ensino, pesquisa e extensão da FALE. Aumento na oferta de projetos para os discentes.
------------	--

Ação	Rotina administrativa da FALE
Executores	Direção, Vice Direção e Técnicos.
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Realizar reuniões mensais para planejamento da demanda dos processos administrativos e avaliação e auto avaliação de realizações ou dificuldades encontradas, com vistas a otimização do trabalho. Manter os turnos contínuos. Participar das avaliações promovidas pelo setor competente da UFGD. Efetivar horário de expediente interno dos setores, com a ampla divulgação para os interessados. Viabilizar o rodízio de estagiários nos setores administrativos e de laboratório para auxiliar nas atividades.
Indicador	Trabalho efetivado de forma satisfatória e diagnóstico de eventuais problemas identificados, tanto pela direção, quanto pelos técnicos.
Resultados	Implantação de uma política de atividades e estrutura que promovam a qualidade de trabalho dos servidores e o êxito das ações e atividades destinadas a cada setor. Participação ativamente na gestão democrática proposta, com diálogo permanente com a chefia imediata e toda a comunidade da FALE.

Ação	Incentivar e garantir os projetos de PIBID e Residência Pedagógica para os cursos de Letras e Artes Cênicas.
Executores	Direção, Vice Direção e Coordenações dos Cursos de Graduação
Período	Outubro de 2023 a Março de 2024.
Estratégias	Fazer levantamento de docentes interessados em serem coordenadores destes projetos. Fazer edital de seleção para coordenadores.



	Ajudar os coordenadores na escrita dos projetos para concorrer ao edital da CAPES.
Indicador	Propiciar o PIBID e PRP nos cursos de graduação na FALE.
Resultados	Participação dos nossos discentes nestes dois programas de formação. Maior número de bolsas para discentes da FALE. Realização dos programas na nossa faculdade em ambos os programas, para ambos os cursos.

Ação	Reforma e manutenção do NAC
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenação Administrativa e Técnicos
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Manter pedidos ativos para a Prefeitura Universitária para Reforma e Manutenção do NAC. Reivindicar condições de liberação e utilização permanentes do prédio. Estabelecer diálogos entre a Prefeitura Universitária e a PROAP para liberação de recursos e resoluções judiciais. Iniciar planejamentos para a expansão do NAC.
Indicador	Prédio estar em funcionamento sem nenhuma barreira ou interdição.
Resultados	Cessar as ações de interdição aos corredores de acesso e às salas do NAC.

Ação	Ações afirmativas na FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Docentes, Discentes e Técnicos
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Aprofundar parcerias com o NEAB, o NUMIAC e a FAIND. Incentivar projetos de pesquisa e extensão que reforcem ações afirmativas dentro e fora da FALE. Garantir a acessibilidade do prédio e a representatividade de gênero em todos os espaços da FALE. Criar mais grupos de estudo e aprofundar conhecimentos sobre situações neuro divergentes. Envolver mais o NEAB, o NUMIAC e a FAIND nas ações acadêmicas da



	FALE.
Indicador	Aumento na sensação de pertencimento de todos os grupos representativos no contexto da FALE.
Resultados	Ações continuadas de afirmação às diversidades na FALE. Estabelecer parâmetros mais inclusivos para as práticas pedagógicas. Garantir a autonomia da FALE para trabalhar em favor da sua diversidade.

Ação	Fortalecer os cursos da FALE
Executores	Direção, Vice Direção, Docentes, Discentes e Técnicos
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Incentivar a participação de docentes, discentes e técnicos da FALE em eventos nacionais e internacionais para divulgação das ações dos cursos. Manter a divulgação dos trabalhos desenvolvidos na FALE para a comunidade externa. Incentivar ações de pesquisa e extensão que envolvam todos os cursos da FALE. Envolver toda a comunidade acadêmica nas ações de divulgação dos cursos da FALE. Continuar a desenvolver ações culturais e de encontros na FALE.
Indicador	Aumento na circulação de pessoas pela unidade acadêmica. Aumento na procura dos cursos Maior sensação de pertencimentos de toda a comunidade FALE.
Resultados	Maior permanência de discentes. Mais atividades acadêmicas desenvolvidas na unidade. Maior número de ações de divulgação dos cursos pelos canais da UFGD.

Ação	Levantar discussões e traçar ações para a área de literatura do curso de Letras
Executores	Direção, Vice Direção, Coordenador e Docentes do curso de Letras
Período	Outubro de 2023 a setembro de 2024.



Estratégias	Discutir o futuro da área em conjunto com os docentes de Letras. Propor um fórum estadual de professores universitários de literatura. Discutir o “novo” Ensino Médio e lutar pela sua revogação junto ao governo federal. Discutir a reforma curricular do MS de 8 anos atrás. Elaborar estratégias de ação. Incentivar a participação de docentes nas discussões. Realizar parcerias com a UEMS, UFMS e SED.
Indicador	Fortalecimento da área de Literatura.
Resultados	Fortalecer a área de literatura. Promover a literatura nas escolas. Resolver o problema de encargos docentes.

Ação	Fortalecer e dar suporte ao Núcleo de Estudos de Línguas e Internacionalização – NELIN
Executores	Direção, Vice Direção, Docentes
Período	Julho de 2023 a Junho de 2027.
Estratégias	Fortalecer o EnLaCe. Viabilizar financiamento para os cursos. Criar novas ofertas de cursos. Estudar a viabilidade de retomar o Inglês sem Fronteiras. Criar projetos e editais. Divulgar e promover os cursos realizados no NELIN. Realizar parcerias.
Indicador	Aumento o número de estudantes atendidos. Aumentar o número de projetos de idiomas oferecidos.
Resultados	Maior oportunidade a todos desenvolverem melhor suas atividades de ensino, pesquisa e extensão na área de línguas. Incentivar a melhor a qualidade de formação dos estudantes.

Estas são as primeiras ações e demandas levantadas para nossa atuação durante os próximos quatro anos de gestão. Vale ressaltar que este plano de gestão será



constantemente avaliado e aberto para receber novas questões e propostas. Novas ações e demandas poderão ser incorporadas neste documento permanentemente, acolhendo aos anseios de toda a comunidade acadêmica que circunda a FALE: Professores e Professoras; Técnicos e Técnicas; Alunas e Alunos, sempre escutando e acolhendo o coletivo. Vamos sempre estar abertos para as demandas recorrentes de nossa faculdade cujo o objetivo central sempre foi a excelência na formação dos nossos discentes e a luta por uma educação pública, gratuita e de qualidade, pautada na democracia, no respeito as individualidades e na construção coletiva. Firmamos ainda o compromisso de dar continuidade as ações que foram implementadas pela gestão anterior, assim como a importância de garantir a avaliação das ações executadas e ampliação de seu escopo.

Dourados, 31 de julho de 2023.

Flávia Janiaski Vale
Diretora

João Marcos Dadico Sobrinho
Vice Diretor